

ASVI SARDEGNA
AGENZIA REGIONALE PER LO SVILUPPO E LA VALORIZZAZIONE IPPICA

RELAZIONE CONCLUSIVA POA 2025

Il Direttore Generale

Raffaele Cherchi

Referenti per il Controllo Interno di Gestione della D.G.

Marco Satta

Gianfranco Bodano

RAS Ufficio del Controllo Interno di Gestione

Commissione di direzione:

Iunio Fabio Botta

Ombretta Fanni

INDICE

1. LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA E LE RISORSE UMANE	3
1.1. La struttura organizzativa dell'Agenzia	3
1.2. Composizione dell'organico dell'Agenzia	4
2. QUADRO GENERALE DELL'ATTIVITA' PROGRAMMATA PER L'ESERCIZIO 2025...	10
2.1 La correlazione tra gli obiettivi strategici ed il POA	10
2.2 Obiettivi Direzionali e Gestionali operativi	12
2.2.1. Sostegno alla competitività e redditività delle filiere ippica ed equestre favorendo la qualificazione e la competitività delle produzioni (ODR 2.9.2.2.A1)	13
2.2.2. Garantire alla filiera ippica ed equestre gli strumenti di miglioramento genetico e l'applicazione degli strumenti selettivi per l'incremento del progresso generazionale (ODR 2.9.2.2.A2)	14
2.2.3. Garantire l'implementazione di tutte le procedure amministrative necessarie allo start-up dell'Agenzia (ODR TRASVERSALE/NON ASSOCIATO)	16
2.3 La correlazione tra gli obiettivi strategici e il POA con particolare riferimento agli obiettivi di direzione	17
3. I RISULTATI RAGGIUNTI NELL'ESERCIZIO 2025	19

SCHEDE OGO

SCHEDA OGO 2.9.2.2.a1.1 AVVIPUL - Avviamento giovani cavalli all'attività agonistica.....	21
SCHEDA OGO 2.9.2.2.a1.2 - PRIMAMM - Tecniche di svezzamento e primo ammansimento per puledri entro il primo anno di età	23
SCHEDA OGO 2.9.2.2.A2.1 - Et – Embryo Transfer	25
SCHEDA OGO 2.9.2.2.A2.2 - Campagna di Riproduzione	27
SCHEDA OGO 2.9.2.2.A3.1 - Implementazione di tutte le procedure amministrative necessarie allo start-up dell'Agenzia.....	29

1. LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA E LE RISORSE UMANE

1.1. La struttura organizzativa dell'Agencia

L'Agencia ASVI Sardegna, istituita con la Legge regionale n.15 del 24 novembre 2023, opera quale struttura della Regione autonoma della Sardegna per lo sviluppo e la valorizzazione ippica.

L'Agencia ha personalità giuridica di diritto pubblico, è dotata di autonomia finanziaria, organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile e gestionale ed è sottoposta, per quanto non previsto dalla presente legge, ai poteri di indirizzo, vigilanza e controllo della Giunta regionale e ai controlli di cui alla legge regionale 15 maggio 1995, n. 14 (Indirizzo, controllo vigilanza e tutela sugli enti, istituti e aziende regionali).

Ai sensi della legge istitutiva, far data al 1° gennaio 2024 l'Agencia ASVI Sardegna avrebbe dovuto assumere le competenze già derivate, in base all'articolo 7, comma 9, della legge regionale 5 marzo 2008, n. 3 (legge finanziaria 2008), all'Agencia AGRIS Sardegna dall'Istituto incremento ippico della Sardegna, subentrando ad essa in tutti i rapporti giuridici attivi e passivi. Tuttavia, con deliberazione della Giunta regionale N. 44/43 DEL 20.11.2024 l'avvio operativo, con il passaggio effettivo del personale al nuovo Ente, è stato differito al 01/01/2025.

La legge istitutiva dell'Asvi Sardegna ha previsto due Organi statutari:

- Direttore Generale - dirige e coordina le attività dell'Agencia ed è responsabile del raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- Il Revisore dei conti- esercita le funzioni di controllo contabile previste dalla Legge.

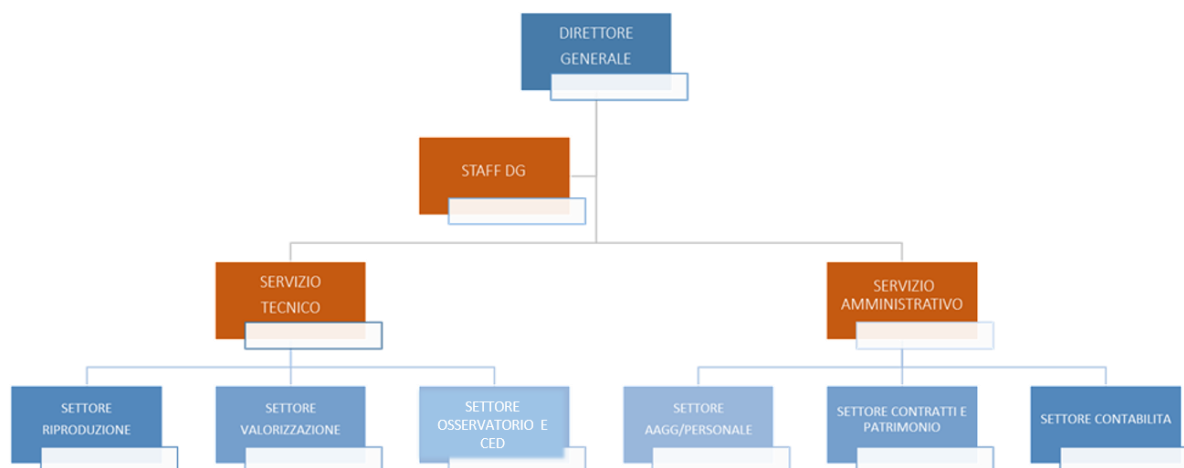
L'attuale assetto organizzativo dell'Agencia è stato definito con la determinazione del Direttore generale dell'Agencia ASVI Sardegna n. 3/25 del 23.1.2025, con la quale è stata approvata la pianta organica, e con la successiva deliberazione della Giunta regionale N. 10/17 DEL 18.02.2025, per il relativo nulla osta.

La struttura organizzativa dell'Agencia prevede:

- una Direzione Generale;
- n. 1 Servizio Tecnico – “Servizio dello sviluppo e valorizzazione delle produzioni equine”;
- n. 1 Servizio Amministrativo – “Servizio amministrativo, della logistica, formazione e comunicazione del comparto equino”.

L'Agencia è diretta dal dott. Raffaele Cherchi, nominato con Decreto del Presidente RAS n. 81 del 17.10.24, a seguito della Deliberazione della Giunta regionale n. 39/35 del 10 ottobre 2024.

Di seguito è riportato lo schema della struttura organizzativa



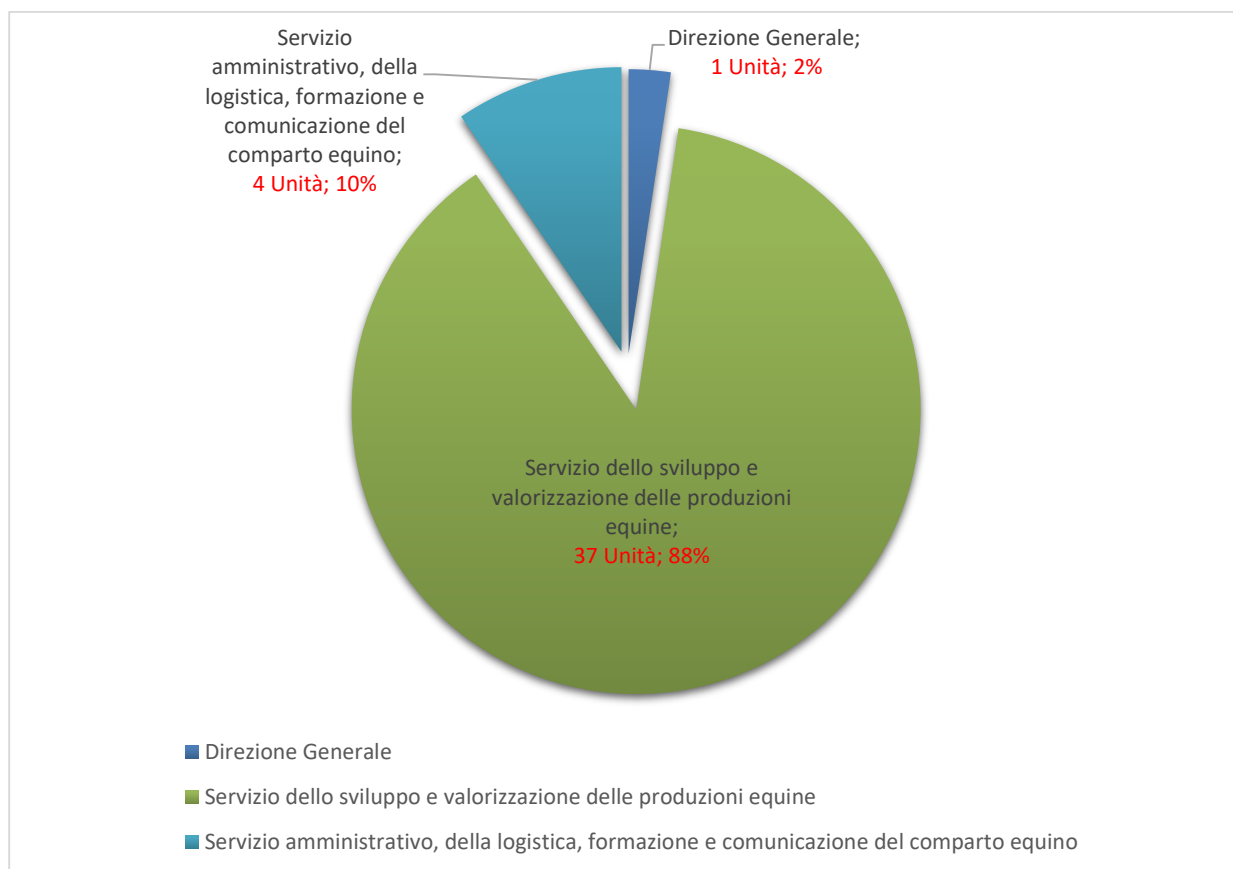
1.2. Composizione dell'organico dell'Agenzia

Il quadro organizzativo di Asvi, comprendente tutto il personale coinvolto nelle attività della DG, è riportato in sintesi nella tabella seguente.

Personale al 1° gennaio 2025

Struttura / categorie	Totale	Dipen.	Dirig.	Cat.D	Cat.C	Cat.B	Cat.A
Direzione Generale	1	1				1	
Servizio dello sviluppo e valorizzazione delle produzioni equine	37	37	0	4	3	30	0
Servizio amministrativo, della logistica, formazione e comunicazione del comparto equino	4	4	0	0	3	1	0
Totale personale Asvi Sardegna a disposizione al 01/01/2025	42	42	0	4	6	32	0

Ripartizione del personale per servizio al 1° gennaio 2025



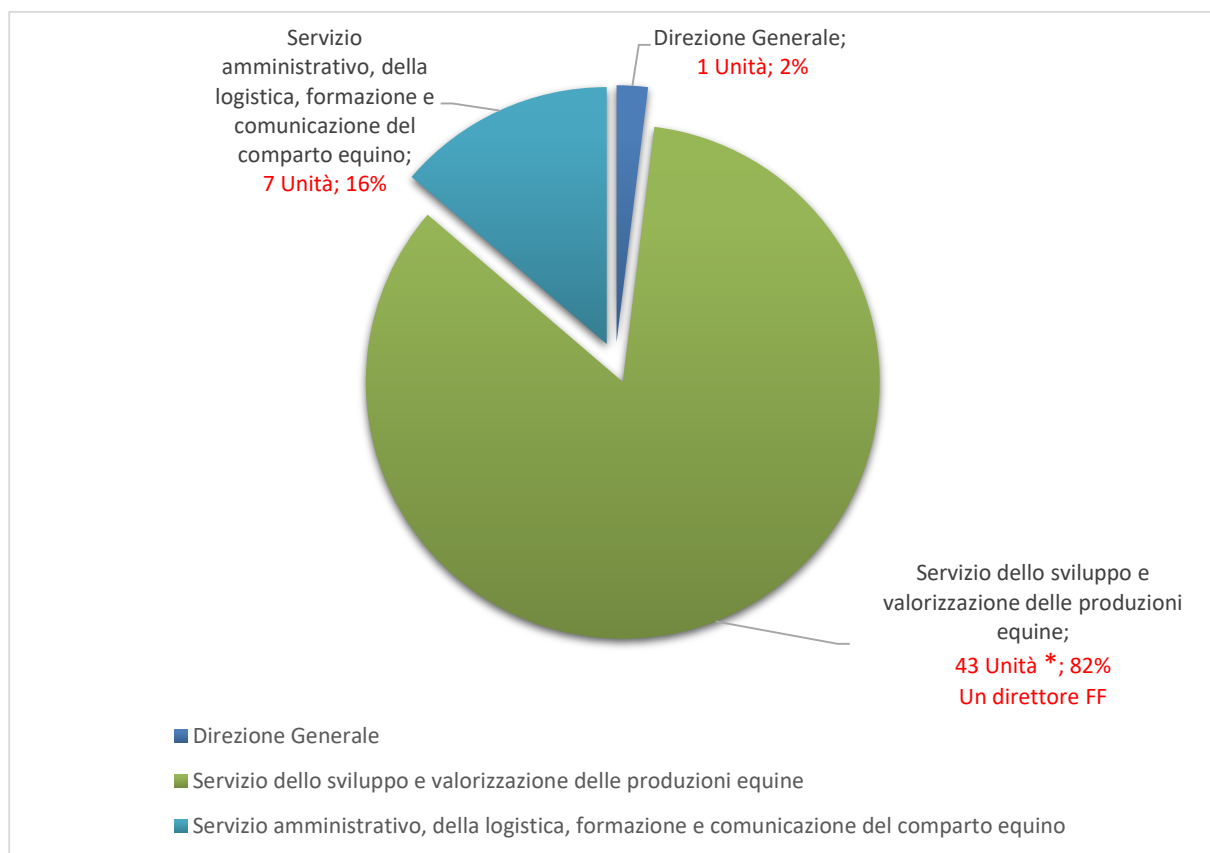
Fonte dati e informazioni: Direzione Generale Asvi Sardegna (alla data del 31.12.2025)

Personale al 31 dicembre 2025

Struttura / categorie	Totale	Dipen.	Dirig.	Cat.D	Cat.C	Cat.B	Cat.A
Direzione Generale	1	1	0	0	0	1	
Servizio dello sviluppo e valorizzazione delle produzioni equine	43	41	1	4	4	34	0
Servizio amministrativo, della logistica, formazione e comunicazione del comparto equino	7	7	0	3	3	1	0
Totale personale Asvi Sardegna a disposizione al 31/12/2025	51	50	1	7	7	36	0

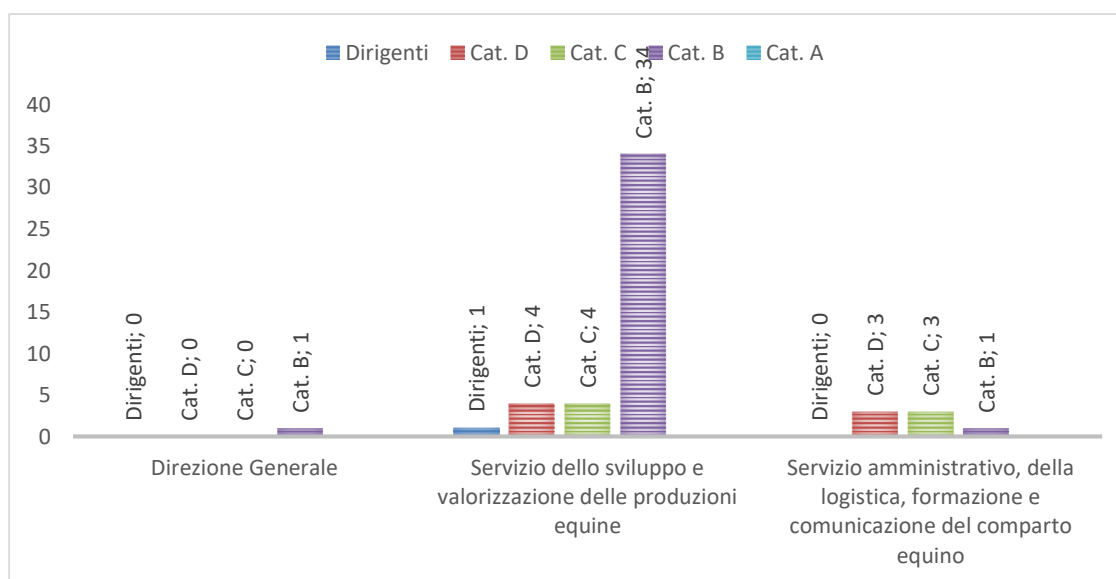
Fonte dati e informazioni: Direzione Generale Asvi Sardegna (alla data del 31.12.2025)

Ripartizione del personale per servizio al 31 dicembre 2025



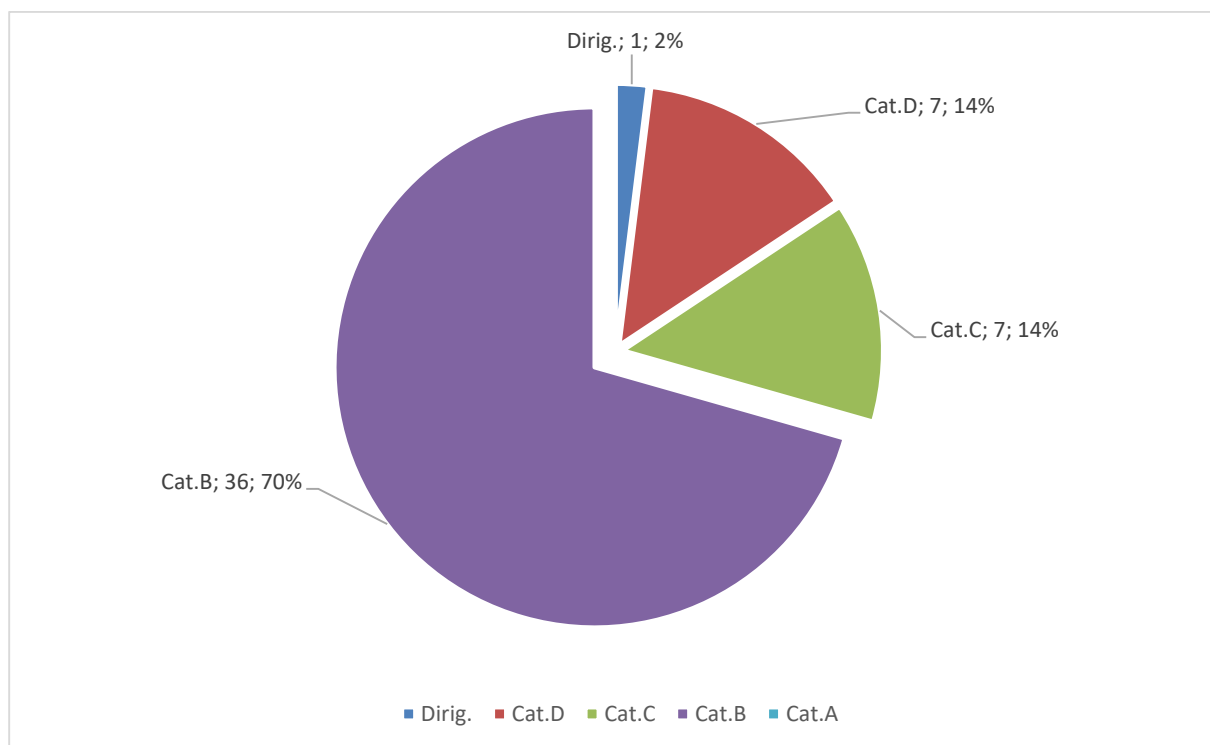
Fonte dati e informazioni: Direzione Generale Asvi Sardegna (alla data del 31.12.2025)

Ripartizione del personale per servizio distinto per categorie al 31 dicembre 2025



Fonte dati e informazioni: Direzione Generale Asvi Sardegna (alla data del 31.12.2025)

Ripartizione del personale distinto per categorie al 31 dicembre 2025



Fonte dati e informazioni: Direzione Generale Asvi Sardegna (alla data del 31.12.2025)

Valutazioni per incremento e consistenza del personale distinto per categorie professionali al 31 dicembre 2025

INCREMENTO DI PERSONALE NELL'ANNO 2025 ¹					
Categorie	Totale	Cat.D	Cat.C	Cat.B	Cat.A
Totale personale Asvi Sardegna a disposizione al 01/01/2025	42	4	6	32	0
Totale personale Asvi Sardegna a disposizione al 31/12/2025	51	8 ²	7	36	0
Differenza al 31 dicembre 2025	9	4	1	4	0
Oltre Personale comandato OUT	0	0	0	0	0
Oltre Personale comandato IN	4	2	0	2	0
Oltre Personale con contratto a tempo determinato				11 ³	

¹ Si valutano le differenze all'interno dell'anno 2025 invece del 31 dicembre 2024 poiché il personale è stato trasferito dall'Agris Sardegna a far data dal 1 gennaio 2025.

² Un funzionario ha svolto il ruolo di Direttore FF del Servizio dello sviluppo e valorizzazione delle produzioni equine ma considerato nel calcolo come una unità di Cat. D.

³ Sono riferiti a 9 contratti trimestrali e 2 di durata bimestrale.

CONSISTENZA DEL PERSONALE PER TIPOLOGIE E RELATIVE SCOPERTURE			
TIPOLOGIA PERSONALE	Rilevazione scoperture da pianta organica		
	ORGANICO A REGIME	PERSONALE ATTUALMENTE IN SERVIZIO	ASSUNZIONI PREVISTE 2026
DIRETTORE GENERALE	1	1	0
DIRIGENTI	2	0	2
PERSONALE CAT. D	12	8	4
PERSONALE CAT. C	13	7	6
PERSONALE CAT. B	42	36	6
TOTALI	70	52	18

Alla data del 31 dicembre 2025 è presente un dirigente a tempo determinato di area tecnica, nominato con Determinazione del Direttore Generale n° 88 del 18 aprile 2025, art.30, co. 4 legge regionale n. 31 del 13.11.1998, su ricognizione, il funzionario con maggiore anzianità nella qualifica tra quelli attualmente presenti in organico, inoltre è presente il Direttore Generale che ha avvocato a se anche il ruolo di direttore del Servizio Amministrativo con propria Determinazione n° 87 del 18 aprile 2025

L'Asvi Sardegna nel corso dell'anno 2025 ha portato a termine le procedure concorsuali per la nomina dei due dirigenti previsti nella pianta organica dell'Agenzia:

- Il dirigente del "Servizio amministrativo, della logistica, formazione e comunicazione del comparto equino", ai sensi dell'art. 29, comma 4 bis, della L.R. 13 novembre 1998 n.31, concluso il 25 novembre 2025 con la nomina del vincitore con Determinazione del Direttore Generale n° 386 del 25.11.2025. L'iter si è concluso con determinazione del Direttore Generale n° 495 del 29 dicembre 2025 con la quale si è data l'attribuzione delle funzioni dirigenziali, del servizio sopra menzionato, al Dott. Marco Satta.
- Il dirigente del "Servizio Sviluppo e Valorizzazione delle Produzioni Equine", ai sensi dell'art. 28, comma 4 bis, L.R. n. 31/1998, concluso il 25 novembre 2025 con la nomina del vincitore con Determinazione del Direttore Generale n° 385 del 25.11.2025. L'iter si è concluso con determinazione del Direttore Generale n° 496 del 29 dicembre 2025 con la quale si è data l'attribuzione delle funzioni dirigenziali, del servizio sopra citato, al Dott. Marco Piras.
- I due dirigenti hanno preso servizio dal 1 gennaio 2026.
- L'Agenzia è articolata in 6 unità operative. Le sedi sono così ripartite:
- Sede legale, sita in piazza Duchessa Borgia 4 ad Ozieri (SS);



- Centro di riproduzione equina “Su Padru”, Località Su Padru – Ozieri (SS);
- Centro sportivo “Tanca Regia”, Strada Provinciale Abbasanta – Santulussurgiu (OR);
- Sede aziendale “Foresta Burgos”, Burgos (SS);
- Sede amministrativa di Cagliari, sita in viale. Poetto presso l'Ippodromo di Cagliari;
- Sede amministrativa di Sassari, sita in via Iacopo Moleschott n. 28 a Sassari.

2. QUADRO GENERALE DELL'ATTIVITA' PROGRAMMATA PER L'ESERCIZIO 2025

2.1 La correlazione tra gli obiettivi strategici ed il POA

Dal 2022, con D.L. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021, è stato introdotto il nuovo documento di programmazione denominato PIAO (*Piano Integrato di Attività e Organizzazione*) composto di 4 sezioni, fra le quali quelle del Valore Pubblico e della Performance. In particolare, nella prima si delineano le strategie dell'amministrazione per la creazione del Valore Pubblico, inteso come aumento del benessere dei cittadini, delle imprese e di tutti i componenti della società; nella seconda si traducono in azioni concrete tali strategie, attraverso l'adozione di obiettivi direzionali (ODR).

Il POA 2025 dell'Asvi Sardegna è coerente con quanto già pianificato all'interno del PIAO 2025 dell'Agenzia, assunto con determinazione n. 35 del 10 marzo 2025 dalla Direzione Generale.

In assenza di assegnazione esplicita di obiettivi strategici nei documenti di programmazione da parte dell'Assessorato di riferimento e dalla Giunta Regionale, l'Agenzia ha adottato i propri ODR, in coerenza con la propria missione ed i compiti istituzionali. Il principale documento di riferimento per la definizione degli ODR è stato il PRS 2024 – 2029, approvato con DGR del 22 gennaio 2025, n. 4/13, il quale si articola in 4 livelli di dettaglio:

- *Ambiti strategici;*
- *Strategie;*
- *Obiettivi strategici;*
- *Linee progettuali.*

In considerazione delle funzioni dell'Agenzia, così come definite dalla Legge istitutiva e dallo Statuto, la direzione ha selezionato i seguenti Obiettivi strategici e Linee progettuali da cui far discendere i propri ODR.

Per una declaratoria degli ODR e degli OGO si rimanda alla matrice di correlazione allegata.

Nella tabella successiva viene riportato l'albero delle performance che, partendo dagli ambiti strategici del PRS, declina gli obiettivi strategici (OS) in obiettivi direzionali (ODR) dell'Agenzia.

PRS RAS			
Ambito strategico	Strategia	Obiettivo strategico	Linea progettuale
2.9 SVILUPPO ECONOMICO E SOCIALE SOSTENIBILE	2.9.2 Agricoltura e pastorizia, tradizione, innovazione e competitività delle produzioni agricole alimentari e forestali	2.9.2.2 Sviluppo rurale, pastoralismo e contrasto all'esodo rurale, valorizzazione delle produzioni tipiche locali, integrazione con le filiere turistiche, politiche di innovazione e ricerche e Incremento della Conoscenza Agricola	2.9.2.2.2 Interventi diretti a supportare la conoscenza e l'innovazione in agricoltura

Dalla selezione della cascata degli ambiti strategici, strategie, obiettivi strategici e linee progettuali sono stati declinati, in coerenza anche con quanto riportato nel PIAO dell'Agenzia approvato con determinazione del Direttore generale n. 35/2025 del 10.03.2025, i seguenti obiettivi direzionali (ODR).

PIAO ASVI SARDEGNA						
Obiettivo direzionale	Valutazione	Indicatore	Peso	Target 2025	Target 2026	Target 2027
2.9.2.2.A1 Sostegno alla competitività e redditività delle filiere ippica ed equestre favorendo la qualificazione e la competitività delle produzioni	SI	INTERVENTI DI SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL COMPARTO IPPICO ED EQUESTRE	50%	1	1	1
2.9.2.2.A2 Garantire alla filiera ippica ed equestre gli strumenti di miglioramento genetico e l'applicazione degli strumenti selettivi per l'incremento del progresso generazionale	SI	INTERVENTI A SOSTEGNO DELLA RIPRODUZIONE EQUINA E DELL'APPLICAZIONE DELLE TECNOLOGIE AVANZATE	50%	1	1	1

In sintesi, il POA 2025 è costituito da 2 ODR e 5 OGO. Gli OGO in valutazione sono assegnati direttamente ai Servizi dal Direttore Generale.

Inoltre, ci si è conformati alla nota dell'Ufficio Controllo Interno di Gestione n. 401 del 19 aprile 2023, con oggetto: "Aggiornamento della Procedura operativa per la predisposizione e per la consuntivazione dei Programmi Operativi Annuali (POA)".

Si evidenzia che l'Agenzia Asvi Sardegna non utilizza il sistema informatico Sibear SAP PS per cui le schede allegate non sono estratte dal sistema ma replicano le informazioni ritenute necessarie ai fini del monitoraggio e della valutazione.

Il presente POA, rappresenta il documento che raccorda le attività più significative dell'Agenzia agli Obiettivi Strategici ed alle Linee Progettuali indicati negli atti di programmazione della Giunta Regionale ed in particolare nel PRS.

Nella tabella seguente si riporta il quadro riepilogativo degli ODR e OGO dell'Agenzia.

Fra gli obiettivi gestionali operativi è stato inserito un OGO non associato a nessun ODR. Si tratta dell'OGO attribuito al Servizio amministrativo (sino al 31 dicembre avvocato a sé dal Direttore generale) e teso all'implementazione di tutte le procedure amministrative necessarie allo start-up dell'Agenzia e al suo regolare funzionamento a regime.

ODR - Obiettivi Direzionali		
TOTALE ODR	SI VALUTAZIONE	NO VALUTAZIONE
2	2	0

OGO - Obiettivi Gestionali Operativi		
TOTALE OGO	SI VALUTAZIONE	NO VALUTAZIONE
5	5	0

2.2 Obiettivi Direzionali e Gestionali operativi

Nei paragrafi che seguono, sono riportati in maniera più dettagliata gli ODR attribuiti al Direttore generale e gli OGO attribuiti ai Direttori dei Servizi.

2.2.1. Sostegno alla competitività e redditività delle filiere ippica ed equestre favorendo la qualificazione e la competitività delle produzioni (ODR 2.9.2.2.A1)

Cascata obiettivi PRS-RAS 2024-2029

Amb. Strategico	Strategia	Ob, Strategico	Linea Progettuale
2.9 sviluppo economico e sociale sostenibile	2.9.2 Agricoltura e pastorizia, tradizione, innovazione e competitività delle produzioni agricole alimentari e forestali	2.9.2.2 Sviluppo rurale, pastoralismo e contrasto all'esodo rurale, valorizzazione delle produzioni tipiche locali, integrazione con le filiere turistiche, politiche di innovazione e ricerche e Incremento della Conoscenza Agricola	2.9.2.2.2 Interventi diretti a supportare la conoscenza e l'innovazione in agricoltura

L'ASVI Sardegna, in coerenza con i principi alla base della sua istituzione con la legge regionale n.15 del 24.11.2023, è posta al centro del comparto ippico ed equestre regionale come elemento di collegamento con i mercati nazionali ed esteri ed è chiamata a svolgere il ruolo di catalizzatore delle dinamiche produttive ed economiche delle rispettive filiere. In particolare, interviene come braccio operativo della RAS, in tutti i processi di valorizzazione delle produzioni equine regionali ai fini dell'incremento coordinato della qualità e della competitività delle stesse nello scenario nazionale ed internazionale. In tale contesto, ASVI interviene, a favore dei privati, come soggetto istituzionale facilitatore dell'incontro della domanda e dell'offerta e di tutti i processi di qualificazione delle produzioni destinate all'ippica (galoppo) ed agli sport equestri (salto ostacoli, dressage, completo, endurance...), come nel caso dell'organizzazione di eventi di carattere allevatorio e sportivo pre-agonistico e agonistico, anche con l'obiettivo del contenimento dei limiti dell'insularità. Nelle suddette attività ASVI tutela, valorizza e promuove le razze che hanno una particolare espressione nel tessuto produttivo isolano come il cavallo Anglo Arabo delle linee da corsa e sportiva ed il cavallo Arabo di linea da corsa

(OGO 2.9.2.2.A1.1) - Titolo: **AVVIPUL - Avviamento giovani cavalli all'attività agonistica**

L'obiettivo è quello di perfezionare l'avviamento dei giovani cavalli alla attività sportiva più consona alle loro caratteristiche mediante i seguenti step:

- selezione cavalli dai due anni di età da avviare alla valutazione, genetica e morfologica, per indirizzarli alla disciplina sportiva più consona alle loro caratteristiche;
- valutazione della corrispondenza morfologica (conformazione torace e groppa, struttura arti e verifica andature) alle esigenze di ciascuna disciplina (corse al galoppo, endurance, salto ad ostacoli, completo) che prevedono requisiti di velocità, resistenza, elevazione e potenza;

- Integrazione delle informazioni con i dati delle performance ottenute dalle linee familiari maschile e femminile per indirizzare gli animai alle discipline più adatte.

(OGO 2.9.2.2.A1.2) Titolo PRIMAMM - Tecniche di svezzamento e primo ammansimento per puledri entro il primo anno di età

L'obiettivo si traduce nell'applicazione aziendale, con il fine del successivo trasferimento tecnologico nell'allevamento regionale, delle più innovative tecniche di svezzamento e di primo ammansimento dei puledri entro il primo anno di età. Allo scopo si procede al monitoraggio delle competenze e delle conoscenze oggi disponibili per il corretto management del puledro fino al primo anno di età; sono, dunque, individuati i contesti aziendali ottimali per lo sviluppo del puledro con lo scopo di un miglioramento progressivo dello stato di benessere dello stesso ed il suo graduale avvicinamento all'addestramento come premessa alla riuscita sportiva; l'esperienza così maturata in allevamento, perfezionando le tecniche di management del puledro di un anno, consentirà la standardizzazione del metodo e la sua naturale adozione da parte degli operatori. L'applicazione continuativa delle tecniche di management del puledro al primo anno di età e la sua conseguente standardizzazione dovrà successivamente essere trasferita al comparto allevatorio privato.

2.2.2. Garantire alla filiera ippica ed equestre gli strumenti di miglioramento genetico e l'applicazione degli strumenti selettivi per l'incremento del progresso generazionale (ODR 2.9.2.2.A2)

Cascata obiettivi PRS-RAS 2024-2029

Amb. Strategico	Strategia	Ob, Strategico	Linea Progettuale
2.9 sviluppo economico e sociale sostenibile	2.9.2 Agricoltura e pastorizia, tradizione, innovazione e competitività delle produzioni agricole alimentari e forestali	2.9.2.2 Sviluppo rurale, pastoralismo e contrasto all'esodo rurale, valorizzazione delle produzioni tipiche locali, integrazione con le filiere turistiche, politiche di innovazione e ricerche e Incremento della Conoscenza Agricola	2.9.2.2.2 Interventi diretti a supportare la conoscenza e l'innovazione in agricoltura

Una delle attività principali delegate ad ASVI Sardegna dalla legge istitutiva ed ereditata da un'ultrasecolare attività degli enti che, storicamente, da oltre 150 anni, hanno preceduto l'agenzia, consiste nel sostegno alla riproduzione equina (lotta contro l'ipofecondità) al fine di contribuire alla selezione ed al miglioramento genetico delle produzioni equine regionali, oggi principalmente rivolte ad immettere sul mercato nazionale ed internazionale soggetti di qualità in grado di competere con le produzioni degli altri Paesi a vocazione allevatorio equestre ed affrontare il mercato ormai globalizzato

del cavallo sportivo, con un'offerta caratterizzata dal possesso delle peculiarità tipiche della nostra realtà regionale che, ancora oggi, rappresentano un plus valore in termini di resistenza, capacità di adattamento ed attitudine sportiva versatile. In questo quadro, ASVI mette a disposizione degli allevatori della Sardegna le proprie competenze scientifiche, tecniche e professionali, mirando alla crescita complessiva del comparto, alla riduzione degli oneri di allevamento e alla razionalizzazione dei processi.

(OGO 2.9.2.2.A2.1) Titolo: E.T. Embryo transfer

L'obiettivo si rivolge all'incremento della produzione di puledri di razze destinate all'utilizzo sportivo o delle corse piane mediante l'utilizzo della metodica dell'Embryo-transfer in fattrici d'élite in attività agonistica. Esso si realizza con l'applicazione clinica della tecnologia "*embryo transfer*" su fattrici di elevato valore zootecnico, all'uopo selezionate sulla base delle performance sportive proprie, dei collaterali e della progenie al fine di poter effettuare un raffronto nel corso degli anni tra puledri partoriti da cavalle riceventi nel corso della stessa stagione di monta ma da stalloni differenti. Tale raffronto consente una valutazione oggettiva ed in tempi rapidi di possibili programmi di selezione sul territorio sardo sottoponendo i puledri a rigidi piani alimentari e valutandone nel tempo gli aspetti clinici di interesse scientifico (es. esame radiografico semestrale – valutazione morfologica e punteggiatura periodica come in rassegna – valutazione più oggettiva della trasmissibilità delle performance sportive in cavalli da corsa).

(OGO 2.9.2.2.A2.2) Titolo OGO: Campagna di Riproduzione

L'obiettivo è procedere all'ottimizzazione e razionalizzazione dell'applicazione, nell'ambito dell'allevamento isolano e non solo, delle metodiche acquisite relative alla produzione di materiale seminale equino ed al monitoraggio follicolare delle fattrici, ai fini dell'incremento quanti qualitativo delle produzioni equine destinate all'attività sportiva.

L'attività si sviluppa secondo i seguenti passaggi

- programmazione della campagna di fecondazione
- produzione di dosi di materiale seminale ogni 48 ore per due gruppi di 19 stalloni totali (il gruppo A costituito da 10 stalloni viene prelevato tutte le settimane nei giorni di lun mer e ven - il gruppo B costituito da 9 stalloni viene prelevato tutte le settimane nei giorni di mar gio e sab)
- consegna dosi ai veterinari LP fecondatori (che le utilizzeranno presso le aziende degli allevatori)
- monitoraggio follicolare delle fattrici
- inseminazione fattrici
- diagnosi di gravidanza fattrici
- verifica attività stalloni post campagna

- adempimenti legge sulla riproduzione
- testage stalloni ipofertili
- congelamento del materiale seminale di stalloni pubblici (ASVI) e privati

2.2.3. Garantire l'implementazione di tutte le procedure amministrative necessarie allo start-up dell'Agenzia (ODR TRASVERSALE/NON ASSOCIATO)

Cascata obiettivi PRS-RAS 2024-2029

Amb. Strategico	Strategia	Ob, Strategico	Linea Progettuale
2.9 sviluppo economico e sociale sostenibile	2.9.2 Agricoltura e pastorizia, tradizione, innovazione e competitività delle produzioni agricole alimentari e forestali	2.9.2.2 Sviluppo rurale, pastoralismo e contrasto all'esodo rurale, valorizzazione delle produzioni tipiche locali, integrazione con le filiere turistiche, politiche di innovazione e ricerche e Incremento della Conoscenza Agricola	2.9.2.2.2 Interventi diretti a supportare la conoscenza e l'innovazione in agricoltura

Come anticipato nelle premesse, l'avvio operativo dell'Agenzia è avvenuto a partire dal 01/01/2025. Da tale data si è reso, pertanto, necessario procedere all'implementazione di tutti gli adempimenti necessari alla piena operatività dell'Agenzia sotto il profilo amministrativo, contabile, previdenziale, fiscale, ecc.; a tale fine è stato assegnato al direttore del Servizio amministrativo il seguente OGO non associato ad alcun ODR.

(OGO 2.9.2.2.A3.1) Titolo OGO: Implementazione di tutte le procedure amministrative necessarie allo start-up dell'Agenzia.

L'obiettivo è teso all'implementazione di tutti gli adempimenti necessari a garantire l'avvio e la piena operatività a regime dell'Agenzia sotto il profilo amministrativo, contabile, previdenziale e fiscale. A titolo meramente indicativo e non esaustivo dovranno essere svolte le seguenti attività:

- Iscrizioni e comunicazioni obbligatorie a Enti/Agenzie pubbliche: Anac – Ipa – CCIAA – Agenzia delle Entrate – INPS – INAIL – Enti di Settore – RGS –BDAP – Portale PIAO – Banca d'Italia;
- Estensione convenzione di tesoreria RAS e procedure per la gestione dei flussi elettronici;
- Implementazione applicativi gestionali di contabilità, documentale e personale;
- Predisposizione bilancio di previsione 2025/2027 e rendiconto 2024;
- Predisposizione PIAO 2025/2027 e POA 2025;

- Formazione del personale;
- Selezione del personale da assumere;
- Ogni altro adempimento obbligatorio di carattere amministrativo, contabile e fiscale.

2.3 La correlazione tra gli obiettivi strategici e il POA con particolare riferimento agli obiettivi di direzione

Si riporta, nella tabella che segue, l'elenco degli Obiettivi di direzione (ODR) e degli Obiettivi gestionali operativi (OGO), quest'ultimi assegnati ai singoli Direttori di Servizio.

I Codici assegnati agli ODR ed agli OGO non sono stati generati dal Sistema SAP, ma seguendo un ordine generico composto dalla parte numerica utilizzata nelle schede PRS-RAS 2024-2029 .

	ODR	Codice	Valut.	CDR Competente	OGO	Codice OGO	Valut.
		ODR	(SI/NO)		per Servizio		(SI/NO)
Direzione generale ASVI Sardegna	ODR 1	2.9.2.2.A1	SI	Servizio tecnico	2	2.9.2.2.A1.1 2.9.2.2.A1.2	SI SI
	ODR 2	2.9.2.2.A2	SI	Servizio tecnico	2	2.9.2.2.A2.1 2.9.2.2.A2.2	SI SI
	OGO NON ASSOCIATI A NESSUN ODR				Servizio amministrativo	1	2.9.2.2.A3.1

Come si può evincere dalla tabella, il numero di OGO inclusi all'interno di obiettivi direzionali rappresenta la quasi totalità (4 su 5).

Come anticipato nelle pagine precedenti un solo OGO non risulta assegnato ad alcun ODR.

Di seguito la tabella di correlazione.

TABELLA DI CORRELAZIONE POA (ODR/OGO) COERENZA CON GLI ALTRI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE (PRS RAS E PIAO ASVI)

ASVI SARDEGNA MATRICE DI CORRELAZIONE PRS/PIAO/POA 2025													
PRS RAS				PIAO ASVI SARDEGNA					POA ASVI 2025				
Ambito strategico	Strategia	Obiettivo strategico	Linea progettuale	Obiettivo direzionale	Valutazione	Indicatore	Peso	ODR raggiunto	OGO - Obiettivo Gestionale Operativo	Valutazione DS	Peso OGO	CdR	OGO Raggiunto
2.9 SVILUPPO ECONOMICO E SOCIALE SOSTENIBILE	2.9.2 Agricoltura e pastorizia, tradizione, innovazione e competitività delle produzioni agricole alimentari e forestali	2.9.2.2 Sviluppo rurale, pastoralismo e contrasto all'esodo rurale, valorizzazione delle produzioni tipiche locali, integrazione con le filiere turistiche, politiche di innovazione e ricerche e Incremento della Conoscenza Agricola	2.9.2.2.2 Interventi diretti a supportare la conoscenza e l'innovazione in agricoltura	2.9.2.2.A1 Sostegno alla competitività e redditività delle filiere ippica ed equestre favorendo la qualificazione e la competitività delle produzioni	SI	INTERVENTI DI SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL COMPARTO IPPICO ED EQUESTRE	50%	SI	2.9.2.2.A1.1	SI	25%	Servizio tecnico	SI
								2.9.2.2.A1.2	SI	25%	Servizio tecnico	SI	
				2.9.2.2.A2 Garantire alla filiera ippica ed equestre gli strumenti di miglioramento genetico e l'applicazione degli strumenti selettivi per l'incremento del progresso generazionale	SI	INTERVENTI A SOSTEGNO DELLA RIPRODUZIONE EQUINA E DELL'APPLICAZIONE DELLE TECNOLOGIE AVANZATE	50%	SI	2.9.2.2.A2.1	SI	25%	Servizio tecnico	SI
								2.9.2.2.A2.2	SI	25%	Servizio tecnico	SI	
			TRASVERSALE/NON ASSOCIATO	NO	-	-	-	2.9.2.2.A3.1	SI	100%	Servizio amministrativo	SI	

3. I RISULTATI RAGGIUNTI NELL'ESERCIZIO 2025

3.1 Le azioni ed i risultati conseguiti

Si riporta, nella tabella che segue, la sintesi del grado di conseguimento degli Obiettivi Direzionali (ODR)

ODR	Descrizione	Valutazione	Raggiungimento	Peso %
2.9.2.2.A1	Sostegno alla competitività e redditività delle filiere ippica ed equestre favorendo la qualificazione e la competitività delle produzioni	SI	Raggiunto	50
2.9.2.2.A2	Garantire alla filiera ippica ed equestre gli strumenti di miglioramento genetico e l'applicazione degli strumenti selettivi per l'incremento del progresso generazionale	SI	Raggiunto	50
Totale raggiungimento obiettivi basato sul peso degli ODR a valutazione				100

Tutti gli ODR adottati dalla Direzione Generale sono stati pienamente raggiunti.

Relativamente all'analisi del raggiungimento degli OGO assegnati ai servizi, si può evincere dalla tabella che segue che gli OGO sono stati anch'essi tutti raggiunti.

Si riporta, nella tabella che segue, la sintesi del grado di conseguimento degli ODR e degli OGO.

Obiettivi Direzionali RAGGIUNTI			Obiettivi Direzionali correlati al PIAO RAGGIUNTI		
TOTALE ODR	SI Valutazione	NO Valutazione	TOTALE ODR	SI Valutazione	NO Valutazione
2	2	0	2	2	0
Obiettivi Direzionali NON RAGGIUNTI			Obiettivi direzionali correlati al PIAO NON RAGGIUNTI		
TOTALE ODR	SI Valutazione	NO Valutazione	TOTALE ODR	SI Valutazione	NO Valutazione
Obiettivi gestionali operativi RAGGIUNTI			Obiettivi gestionali operativi correlati al PIAO RAGGIUNTI		
TOTALE OGO	SI Valutazione	NO Valutazione	TOTALE OGO	SI Valutazione	NO Valutazione
5	5	0	5	5	0
Obiettivi gestionali operativi NON RAGGIUNTI			Obiettivi gestionali operativi correlati al PIAO NON RAGGIUNTI		
TOTALE OGO	SI Valutazione	NO Valutazione	TOTALE OGO	SI Valutazione	NO Valutazione

Un'ulteriore specificazione del grado di raggiungimento degli ODR e degli OGO, questi ultimi assegnati ai singoli Direttori di Servizio, con i relativi codici di riferimento, sono riportati nelle tabelle seguenti.

	ODR	Codice ODR	Valut. (SI/NO)	Grado Ragg.to ODR	CDR Competente	OGO per Servizio	Codice OGO	Valut. (SI/NO)	Grado Ragg.to OGO	Grado Ragg.to OGO/FASE
DG ASVI Sardegna	ODR 1	2.9.2.2.A1	SI	50%	02	2	2.9.2.2.A1.1	SI	100%	Raggiunto
							2.9.2.2.A1.2	SI	100%	Raggiunto
	ODR 1	2.9.2.2.A2	SI	50%	02	2	2.9.2.2.A2.1	SI	100%	Raggiunto
							2.9.2.2.A2.2	SI	100%	Raggiunto
	OGO non inseriti in ODR			100%	03	1	2.9.2.2.A3.1	SI	100%	Raggiunto

Conseguimento degli Obiettivi Gestionali Operativi assegnati ai Servizi

ODR/OGO/ FASE	Codice	Denominazione ODR/OGO/FASE	Conseguimento	Note/commenti dell'eventuale mancato raggiungimento
ODR 1	2.9.2.2.A1	Sostegno alla competitività e redditività delle filiere ippica ed equestre favorendo la qualificazione e la competitività delle produzioni	Raggiunto	
OGO	2.9.2.2.A1.1	AVVIPUL - Avviamento giovani cavalli all'attività agonistica	Raggiunto	
OGO	2.9.2.2.A1.2	PRIMAMM - Tecniche di svezzamento e primo ammansimento per puledri entro il primo anno di età	Raggiunto	
ODR 2	2.9.2.2.A2	Garantire alla filiera ippica ed equestre gli strumenti di miglioramento genetico e l'applicazione degli strumenti selettivi per l'incremento del progresso generazionale	Raggiunto	
OGO	2.9.2.2.A2.1	E.T. Embryo transfer	Raggiunto	
OGO	2.9.2.2.A2.2	Campagna di Riproduzione	Raggiunto	
TRASVERSALE/NON ASSOCIATO				
OGO	2.9.2.2.A3.1	Implementazione di tutte le procedure amministrative necessarie allo start-up dell'Agenzia	Raggiunto	

SCHEDA OGO 2.9.2.2.A1.1 AVVIPUL - AVVIAMENTO GIOVANI CAVALLI ALL'ATTIVITÀ AGONISTICA

Obiettivo Gestionale Operativo 2025			
In continuità <input type="checkbox"/>		Nuovo <input checked="" type="checkbox"/>	
Titolo OGO	AVVIPUL - Avviamento giovani cavalli all'attività agonistica		
Stato OGO	Obiettivo raggiunto		
Breve descrizione OGO	L'OGO risponde ad una criticità presente nel comparto allevatoriale equino, ovvero la difficoltà a stabilire un protocollo precoce per l'avviamento dei giovani cavalli alla attività sportiva più consona alle proprie caratteristiche. Le attività in questione verteranno su fasi successive finalizzate a stabilire una buona prassi sportiva e zootecnica di avviamento all'attività agonistica e la loro replicabilità nel tempo e in diversi contesti ambientali		
Priorità	Alta <input checked="" type="checkbox"/>	Media <input type="checkbox"/>	Bassa <input type="checkbox"/>
Valutazione	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	Peso * (solo se valutato)	25
Centro di Responsabilità	Servizio Tecnico - 02		
Dirigente responsabile	Direttore del Servizio		
Funzionario Referente	Dott. Marco Piras		
Obiettivo Direzionale (PIAO 2025)	2.9.2.2.A1		

* La somma dei pesi degli OGO a valutazione del singolo CDR deve dare 100

Durata annuale	Inizio pianificato 2025	Fine pianificato 2025		
Date	01/01/2025	31/12/2025		
INDICATORI *	Descrizione	Peso *	Target	
			Pianificato 2025	Effettivo 2025
Indicatori di risultato n. 1	Numero animali indirizzati all'attività agonistica	15	2	2
Indicatori di risultato n. 2	Protocolli di valutazione delle caratteristiche necessarie per indirizzare i giovani cavalli alla disciplina sportiva più idonea	10	1	1
Breve descrizione attività da svolgere nel 2025	1. selezione cavalli dai due anni di età da avviare alla valutazione, genetica e morfologica, per indirizzarli alla disciplina sportiva più consona alle loro caratteristiche; 2. valutazione della corrispondenza morfologica (conformazione torace e groppa, struttura arti e verifica andature) alle esigenze di ciascuna disciplina (corse al galoppo, endurance, salto ad ostacoli, completo) che prevedono requisiti di velocità, resistenza, elevazione e potenza; 3. Integrazione delle informazioni con i dati delle performance ottenute dalle linee familiari maschile e femminile per indirizzare gli animai alle discipline più adatte			

* La somma dei pesi degli indicatori deve dare il peso dell'OGO e NON 100

FASI *					
Fase	Criticità SI/NO	Data Inizio	Data Fine	Indicatore	Target

* Da utilizzare solo se le attività sono differenziate nel tempo e una (fase critica) è propedeutica alle altre.

Se tutte le fasi hanno inizio e fine coincidenti, non sarebbe il caso di usare le fasi.

IMPORTANTE: Indicare la criticità della fase, almeno una fase deve essere critica.

Parte Finanziaria	
Progetto finanziato da	
Importo	

Note

SCHEDA OGO 2.9.2.2.A1.2 - PRIMAMM - TECNICHE DI SVEZZAMENTO E PRIMO AMMANSIMENTO PER PULEDRI ENTRO IL PRIMO ANNO DI ETÀ

Obiettivo Gestionale Operativo 2025			
		In continuità <input type="checkbox"/>	Nuovo <input checked="" type="checkbox"/>
Titolo OGO	PRIMAMM - Tecniche di svezzamento e primo ammansimento per puledri entro il primo anno di età		
Stato OGO	Obiettivo raggiunto		
Breve descrizione OGO	Si vuole applicare nell'allevamento equino un protocollo di ammansimento che risponde alle più moderne tecniche di svezzamento e primo ammansimento entro il primo anno di età che permetta un ottimale rapporto uomo – puledro, rispettoso del benessere animale e premessa di un successivo avviamento all'attività sportiva.		
Priorità	Alta <input checked="" type="checkbox"/>	Media <input type="checkbox"/>	Bassa <input type="checkbox"/>
Valutazione	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	Peso * (solo se valutato)	25
Centro di Responsabilità	Servizio Tecnico - 02		
Dirigente responsabile	Direttore del Servizio		
Funzionario Referente	Dott. Marco Piras		
Obiettivo Direzionale (PIAO 2025)	2.9.2.2.A1		

* La somma dei pesi degli OGO a valutazione del singolo CDR deve dare 100

Durata annuale	Inizio pianificato 2025	Fine pianificato 2025		
Date	01/01/2025	31/12/2025		
INDICATORI *	Descrizione	Peso *	Target	
			Pianificato 2025	Effettivo 2025
Indicatori di risultato n. 1	Numero animali soggetti a tali pratiche	12,5	5	5
Indicatori di risultato n. 2	Numero di Equipe di operatori qualificati formati nell'attività	12,5	1	1
Breve descrizione attività da svolgere nel 2025	<ol style="list-style-type: none"> 1. Monitoraggio delle competenze nell'innovazione nel management del puledro fino al primo anno di età; 2. Individuazione di contesti aziendali ottimali per lo sviluppo del puledro lattante; 3. Miglioramento dello stato di benessere del puledro e graduale avvicinamento all'addestramento come premessa alla riuscita sportiva; 4. Applicazione continuativa nel tempo delle tecniche di management del puledro al primo anno di età e sua standardizzazione, anche finalizzata al trasferimento al comparto allevatoriale. 			

* La somma dei pesi degli indicatori deve dare il peso dell'OGO e NON 100



FASI *					
Fase	Criticità SI/NO	Data Inizio	Data Fine	Indicatore	Target

* Da utilizzare solo se le attività sono differenziate nel tempo e una (fase critica) è propedeutica alle altre.

Se tutte le fasi hanno inizio e fine coincidenti, non sarebbe il caso di usare le fasi.

IMPORTANTE: Indicare la criticità della fase, almeno una fase deve essere critica.

Parte Finanziaria	
Progetto finanziato da	
Importo	

Note

SCHEDA OGO 2.9.2.2.A2.1 - ET – EMBRYO TRANSFER

Obiettivo Gestionale Operativo 2025			
In continuità <input type="checkbox"/>		Nuovo <input checked="" type="checkbox"/>	
Titolo OGO	ET – Embryo Transfer		
Stato OGO	Obiettivo raggiunto		
Breve descrizione OGO	<p>Si vuole perseguire l'aumento della produzione di puledri mediante applicazione clinica della tecnologia "embryo transfer" su fattrici di elevato valore zootecnico selezionate sulla base delle performance sportive delle stesse, dei collaterali e della progenie anche al fine di poter effettuare un raffronto nel corso degli anni tra puledri partoriti da cavalle riceventi nel corso della stessa stagione di monta ma da stalloni differenti. Tale raffronto consente una valutazione oggettiva ed in tempi rapidi di possibili programmi di selezione sul territorio sardo sottoponendo i puledri a rigidi piani alimentari e valutandone nel tempo gli aspetti clinici di interesse scientifico (es. esame radiografico semestrale – valutazione morfologica e punteggiatura periodica come in rassegna – valutazione più oggettiva della trasmissibilità delle performance sportive in cavalli da corsa.</p>		
Priorità	Alta <input checked="" type="checkbox"/>	Media <input type="checkbox"/>	Bassa <input type="checkbox"/>
Valutazione	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	Peso * (solo se valutato)	25
Centro di Responsabilità	Servizio Tecnico - 02		
Dirigente responsabile	Direttore del Servizio		
Funzionario Referente	Dott. Andrea Taras		
Obiettivo Direzionale (PIAO 2025)	2.9.2.2.A2		

* La somma dei pesi degli OGO a valutazione del singolo CDR deve dare 100

Durata annuale	Inizio pianificato 2025	Fine pianificato 2025		
Date	01/01/2025	31/12/2025		
INDICATORI *	Descrizione	Peso *	Target	
			Pianificato 2025	Effettivo 2025
Indicatori di risultato n. 1	Numero embrioni prodotti	12,5	4	4
Indicatori di risultato n. 2	Numero di gravidanze da ET	12,5	1	1
Breve descrizione attività da svolgere nel 2025	<ol style="list-style-type: none"> 1. Applicazione clinica della tecnologia "embryo transfer" su fattrici di elevato valore zootecnico selezionate sulla base delle performance sportive delle stesse, dei collaterali e della progenie al fine di poter effettuare un raffronto nel corso degli anni tra puledri partoriti da cavalle riceventi nel corso della stessa stagione di monta ma da stalloni differenti. 2. valutazione oggettiva ed in tempi rapidi di possibili programmi di selezione sul territorio sardo mediante trials su puledri a rigidi piani alimentari e valutazione degli aspetti clinici di interesse scientifico (es. esame radiografico semestrale – valutazione morfologica e punteggiatura periodica come in rassegna – valutazione più oggettiva della trasmissibilità delle performance sportive in cavalli da corsa 			

* La somma dei pesi degli indicatori deve dare il peso dell'OGO e NON 100

FASI *					
Fase	Criticità SI/NO	Data Inizio	Data Fine	Indicatore	Target

* Da utilizzare solo se le attività sono differenziate nel tempo e una (fase critica) è propedeutica alle altre.

Se tutte le fasi hanno inizio e fine coincidenti, non sarebbe il caso di usare le fasi.

IMPORTANTE: Indicare la criticità della fase, almeno una fase deve essere critica.

Parte Finanziaria	
Progetto finanziato da	
Importo	

Note

SCHEDA OGO 2.9.2.2.A2.2 - CAMPAGNA DI RIPRODUZIONE

Obiettivo Gestionale Operativo 2025			
		In continuità <input type="checkbox"/>	Nuovo <input checked="" type="checkbox"/>
Titolo OGO	Campagna di riproduzione		
Stato OGO	Obiettivo raggiunto		
Breve descrizione OGO	Ottimizzazione e razionalizzazione dell'applicazione, nell'ambito dell'allevamento isolano e non, delle metodiche acquisite relative alla produzione di materiale seminale equino ed al monitoraggio follicolare delle fattrici. Implementazione delle produzioni equine dell'allevamento isolano finalizzate all'attività sportiva Testage ed eventuale recupero stalloni ipofertili		
Priorità	Alta <input checked="" type="checkbox"/>	Media <input type="checkbox"/>	Bassa <input type="checkbox"/>
Valutazione	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	Peso * (solo se valutato)	25
Centro di Responsabilità	Servizio Tecnico - 02		
Dirigente responsabile	Direttore del Servizio		
Funzionario Referente	Dott. Andrea Taras		
Obiettivo Direzionale (PIAO 2025)	2.9.2.2.A2		

* La somma dei pesi degli OGO a valutazione del singolo CDR deve dare 100

Durata annuale	Inizio pianificato 2025	Fine pianificato 2025		
Date	01/01/2025	31/12/2025		
INDICATORI *	Descrizione	Peso *	Target	
			Pianificato 2025	Effettivo 2025
Indicatori di risultato n. 1	Numero dosi di seme prodotte	12,5	2400	2480
Indicatori di risultato n. 2	Numero di gravidanze/stagione	12,5	530	565
Breve descrizione attività da svolgere nel 2025	1. studio di preparazione attività di campagna di fecondazione 2. produzione di dosi di materiale seminale ogni 48 ore per due gruppi di 19 stalloni totali (il gruppo A costituito da 10 stalloni viene prelevato tutte le settimane nei giorni di lun mer e ven - il gruppo B costituito da 9 stalloni viene prelevato tutte le settimane nei giorni di mar gio e sab) 3. consegna dosi ai veterinari LP ippicisti (che le utilizzeranno presso le aziende degli allevatori) 4. monitoraggio follicolare delle fattrici 5. inseminazione fattrici 6. diagnosi di gravidanza fattrici 7. verifica attività stalloni post campagna 8. adempimenti legge sulla riproduzione 9. testage stalloni ipofertili 10. congelamento del materiale seminale di stalloni ASVI e privati			

* La somma dei pesi degli indicatori deve dare il peso dell'OGO e NON 100

FASI *					
Fase	Criticità SI/NO	Data Inizio	Data Fine	Indicatore	Target

* Da utilizzare solo se le attività sono differenziate nel tempo e una (fase critica) è propedeutica alle altre.

Se tutte le fasi hanno inizio e fine coincidenti, non sarebbe il caso di usare le fasi.

IMPORTANTE: Indicare la criticità della fase, almeno una fase deve essere critica.

Parte Finanziaria	
Progetto finanziato da	
Importo	

Note

SCHEDA OGO 2.9.2.2.A3.1 - IMPLEMENTAZIONE DI TUTTE LE PROCEDURE AMMINISTRATIVE NECESSARIE ALLO START-UP DELL'AGENZIA

Obiettivo Gestionale Operativo 2025			
		In continuità <input type="checkbox"/>	Nuovo <input checked="" type="checkbox"/>
Titolo OGO	Implementazione di tutte le procedure amministrative necessarie allo start-up dell'Agencia.		
Stato OGO	Obiettivo raggiunto		
Breve descrizione OGO	Come anticipato nelle premesse, l'avvio operativo dell'Agencia è avvenuto a partire dal 01/01/2025. Da tale data è pertanto necessario procedere all'implementazione di tutti gli adempimenti necessari alla piena operatività dell'Agencia sotto il profilo amministrativo, contabile, previdenziale, fiscale		
Priorità	Alta <input checked="" type="checkbox"/>	Media <input type="checkbox"/>	Bassa <input type="checkbox"/>
Valutazione	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	Peso * (solo se valutato)	100
Centro di Responsabilità	Servizio amministrativo - 03		
Dirigente responsabile	Direttore del Servizio		
Funzionario Referente	Funzionario incaricato per il Servizio competente		
Obiettivo Direzionale (PIAO 2025)	TRASVERSALE/NON ASSOCIATO		

* La somma dei pesi degli OGO a valutazione del singolo CDR deve dare 100

Durata annuale	Inizio pianificato 2025	Fine pianificato 2025		
Date	01/01/2025	31/12/2025		
INDICATORI *	Descrizione	Peso *	Target	
			Pianificato 2025	Effettivo 2025
Indicatori di risultato n. 1	N. registrazioni albi/registri obbligatori	30	5	5
Indicatori di risultato n. 2	Implementazione applicativi gestionali	50	3	5
Indicatori di risultato n. 3	Predisposizione documenti di programmazione	10	3	6
Indicatori di risultato n. 4	Formazione del personale su applicativi gestionali	10	40 ore	100
Breve descrizione attività da svolgere nel 2025	L'obiettivo è teso all'implementazione di tutti gli adempimenti necessari a garantire l'avvio e la piena operatività a regime dell'Agencia sotto il profilo amministrativo, contabile, previdenziale e fiscale. A titolo meramente indicativo e non esaustivo dovranno essere svolte le seguenti attività: <ul style="list-style-type: none"> - Iscrizioni e comunicazioni obbligatorie a Enti/Agenzie pubbliche: Anac – Ipa – CCIAA – Agenzia delle Entrate – INPS – INAIL – Enti di Settore – RGS –BDAP – Portale PIAO – Banca d'Italia; - Estensione convenzione di tesoreria RAS e procedure per la gestione dei flussi elettronici; - Implementazione applicativi gestionali di contabilità, documentale e personale; - Predisposizione bilancio di previsione 2025/2027 e rendiconto 2024; - Predisposizione PIAO 2025/2027 e POA 2025; - Formazione del personale; - Selezione del personale da assumere; - Ogni altro adempimento obbligatorio di carattere amministrativo, contabile e fiscale. 			

* La somma dei pesi degli indicatori deve dare il peso dell'OGO e NON 100

FASI *					
Fase	Criticità SI/NO	Data Inizio	Data Fine	Indicatore	Target

* Da utilizzare solo se le attività sono differenziate nel tempo e una (fase critica) è propedeutica alle altre.

Se tutte le fasi hanno inizio e fine coincidenti, non sarebbe il caso di usare le fasi.

IMPORTANTE: Indicare la criticità della fase, almeno una fase deve essere critica.

Parte Finanziaria	
Progetto finanziato da	
Importo	

Note

Ozieri 21 gennaio 2026

Il Direttore Generale
Dott. Raffaele Cherchi