

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE****N. 107 DEL 22/05/2026****Oggetto: RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO ANNO 2025. APPROVAZIONE CALCOLO E LIQUIDAZIONE**

Il Direttore Generale

- VISTA la L.R. 13 novembre 1998, n. 31, avente ad oggetto “Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione” e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTA la L.R. 25 novembre 2014 n. 24, avente ad oggetto “Disposizioni urgenti in materia di organizzazione della Regione”;
- VISTA la L.R. 24 novembre 2023, n. 15 (in B.U. 27 novembre 2023, n. 63) – “Riordino del comparto ippico ed equestre della Sardegna”;
- VISTO lo Statuto dell'Agenzia ASVI Sardegna approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 4/155 del 15.02.2024;
- VISTO il Decreto dell'Assessora degli affari generali, personale e riforma della Regione n. 81 del 17.10.2024, con il quale il Dott. Raffaele Cherchi è stato nominato Direttore Generale dell'Agenzia ASVI Sardegna, ai sensi dell'art. 7, comma 2, L. R n.15/2023 del 24 novembre 2023;
- VISTA la Legge regionale 6 febbraio 2026, n. 1, Legge di stabilità regionale 2026 e la Legge regionale 6 febbraio 2026, n. 2, Bilancio di previsione 2026-2028;
- VISTO il D.lgs. n. 118/2011 contenente disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale n. 14 del 27.01.2026 Approvazione bilancio di previsione 2026-2028 e relativi allegati tecnici resa esecutiva con Delibera della Giunta Regionale n.7/30 del 18.02.2026;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale n. 30 del 05.02.2026 - Approvazione provvisoria piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026/2028, approvato definitivamente con nota dell'Assessore degli affari generali, personale e riforma della Regione n.1290 del 09/03/2026;
- VISTO il Decreto dell'Assessore dell'Agricoltura e Riforma Agropastorale n.15 del 31.03.2025 mediante il quale sono stati istituiti i Servizi dell'Agenzia;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale dell'Agenzia n. 74 del 09.04.2025 mediante la quale si è provveduto all'istituzione delle articolazioni organizzative di livello non dirigenziale (settori) e la declaratoria delle relative funzioni;

- VISTI i Contratti Collettivi Regionali dei Lavoratori dei dipendenti dell'Amministrazione regionale, delle Agenzie, Enti ed Istituti della Regione Sardegna del 14.05.2001, del 06.12.2005, del 08.10.2008, del 13.02.2017, del 04.12.2017, del 15.05.2023;
- VISTO il C.C.R.L. per il personale dipendente dell'Amministrazione Regionale, Istituti, Agenzie e Aziende Regionali parte economica 2022/2024 sottoscritto in data 20 dicembre 2024;
- VISTO il Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro triennio 2025-2027 sottoscritto dalle parti in data 16.05.2025;
- VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 25/17 del 17 luglio 2024, avente ad oggetto: "Attività di controllo dei Collegi dei revisori dei conti delle amministrazioni del comparto di contrattazione regionale relativa alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge. Disposizioni attuative. Indirizzi al Coran ai sensi dell'articolo 63 della legge regionale n. 31/1998";

PRESO ATTO

di quanto comunicato dal Segretario Generale della Presidenza con nota prot. n. 2572 del 18 dicembre 2024, avente ad oggetto: "Attività dei collegi dei revisori dei conti delle amministrazioni facenti parte del comparto di contrattazione regionale relativa al controllo dei costi dei contratti integrativi. Indirizzi operativi per l'applicazione della Deliberazione G.R. n. 25/17 del 17 luglio 2024."

DATO ATTO CHE:

nel Verbale n. 5 del 04.03.2025, rilasciato dal Revisore Unico dei Conti dell'Agenzia sulla proposta di Bilancio di Previsione 2025-2027 di ASVI, in particolare il punto in cui il Revisore ha precisato che in relazione al Fondo per la retribuzione di rendimento dei dipendenti, di aver tenuto conto delle disposizioni normative vigenti in materia, come richiamate nelle Circolari del Ministero delle Economie e delle Finanze n. 11 del 09.04.2021 e n. 42 del 07.12.2022 in materia di Trattamento economico accessorio del personale, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs 75/2017 e ha rilevato la coerenza interna, la congruità e l'attendibilità contabile delle previsioni di bilancio;

nel bilancio di previsione 2025-2027 il Fondo retribuzione rendimento dei dipendenti per l'anno 2025 risulta determinato in **€ 93.635,40**;

CONSIDERATO CHE:

l'art. 104 del 15 maggio 2001 così come sostituito dall'art. 26 del CCRL del 6 dicembre 2005 stabilisce che il fondo per la retribuzione di rendimento è distribuito fra le diverse aree di contrattazione e, nell'ambito dell'Amministrazione regionale tra le diverse direzioni generali e partizioni amministrative, in proporzione con il personale in servizio, rispettando i seguenti coefficienti:

CATEGORIA	COEFFICIENTE
A	1,00
B	1,15
C	1,35
D	1,47

l'art. 19 del contratto integrativo del 16.05.2025, prevede la distribuzione della retribuzione di rendimento ai dipendenti, nella misura del 60% sulla base della valutazione della prestazione collettiva e del 40% sulla base della valutazione della prestazione individuale;

la retribuzione di rendimento deve essere ripartita in base ai criteri riportati dagli artt. 20, 21, 22 e 23 del contratto integrativo di cui sopra, tenendo conto della categoria di appartenenza prevista dal vigente CCRL, con l'applicazione del relativo coefficiente, della percentuale di part-time autorizzato e delle riduzione per le assenze, escluse quelle dovute per congedo ordinario, assemblee e permessi sindacali, infortunio sul lavoro,

malattia per causa di servizio, donazione di sangue - organi - midollo osseo, nonché le assenze obbligatorie per maternità (art. 47, commi 4 del CCRL), comprese quelle per gravidanza a rischio e per allattamento (artt. 35 e 40 del T.U. 151/2001) e le assenze ai sensi dell'art. 33 della legge 104/1992;

alla retribuzione di rendimento, come sopra determinata, dovrà essere applicata una decurtazione pari a 1/250 per ogni giornata lavorativa di assenza dal servizio, tranne che per le ipotesi sopra richiamate;

l'articolo 4, punto 1 della L.R. 4 agosto 2011, n. 16 che dispone in ordine alle modalità applicative nell'Amministrazione regionale degli articoli 70 e 71 del D.L. 25.06.2008, n. 112, convertito con modificazioni nella L. n. 133 del 06.08.2008 e successive modificazioni, prevede che la decurtazione retributiva ivi prevista è costituita da trattenute, per ogni giorno di assenza, sull'importo della retribuzione da liquidare al dipendente a titolo di rendimento o risultato e che tali risparmi costituiscono economie di bilancio;

il totale della retribuzione di rendimento attribuita a ciascun dipendente, al netto delle ritenute per eventuali assenze, è decurtato a seguito della chiusura di procedimento disciplinare, in percentuale, in caso di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale, secondo la graduazione indicata nell'articolo 23 del CCIL vigente;

RILEVATO CHE:

la decurtazione complessiva da operare in attuazione della norma di cui all'art. 4, punto 1, della L.R. 4 agosto 2011, n. 16, sopra richiamata, risulta pari ad **€ 5.412,95**;

il bilancio di previsione dell'Agenzia per il 2026, presenta nel capitolo "SC11210 - Fondo retribuzione rendimento dipendenti", esercizio finanziario anno 2026, le risorse finanziarie necessarie per l'erogazione della retribuzione di rendimento anno 2025 a favore dei dipendenti non dirigenti dell'Agenzia;

CONSIDERATO

che per i dipendenti dell'Agenzia transitati da AGRIS ai sensi della L.R. 15/2023 nel corso del 2025 si è prevista la quantificazione del rendimento da corrispondere rapportato ai mesi di permanenza in ASVI, nonché per i dipendenti in assegnazione temporanea presso l'Agenzia nel corso del 2025, si è prevista la quantificazione del rendimento da corrispondere rapportato ai mesi di permanenza in ASVI e che il relativo importo verrà comunicato alle Amministrazioni di appartenenza per la liquidazione, salvo rimborso da parte di questa Agenzia, ad eccezione dei dipendenti stabilmente acquisiti nell'organico ASVI per i quali sarà l'Agenzia a corrispondere gli importi spettanti;

DATO ATTO

che la ripartizione è da considerarsi provvisoria sotto forma di acconto, salvo la possibilità di conguagli in positivo o in negativo, qualora vari l'importo del Fondo medesimo per motivazioni attualmente non prevedibili;

PRESO ATTO

di quanto riportato nelle schede di valutazione per l'anno 2025, a firma dal Direttore Generale e, per presa visione, da ciascun dipendente e poste agli atti del Settore Affari Generali e Personale;

VISTO

il prospetto di liquidazione della retribuzione di rendimento per l'anno 2025 elaborato dal Settore Affari Generali e Personale, riportante, per ogni singolo dipendente dell'Agenzia, per i dipendenti transitati in ASVI nel corso del 2025 e per ogni dipendente di altre amministrazioni in posizione di assegnazione temporanea, quanto dovuto per l'anno 2025, che si allega alla presente sotto la lettera A), per costituirne parte integrante e

sostanziale;

VERIFICATA

l'insussistenza di alcun conflitto di interessi, in attuazione dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e degli artt. 7, 15 e 19 del "Codice di comportamento del personale della Regione Sardegna" (Allegato alla Delib.G.R. n. 68/15 del 31.12.2025);

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

1. di liquidare, sulla base di quanto riportato in premessa e qui esplicitamente richiamato, a favore dei dipendenti dell'Agenzia ASVI Sardegna, dei dipendenti transitati da AGRIS nel corso dell'anno 2025 e dei dipendenti di altre Amministrazioni in posizione di assegnazione temporanea presso l'Agenzia medesima, la retribuzione di rendimento per l'anno 2025 salvo eventuale conguaglio, secondo la ripartizione indicata nell'Allegato A) allegato alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. di imputare al capitolo "SC11210 - Fondo retribuzione rendimento dipendenti" imp.510/2025, l'importo complessivo di € 88.222,45, per il pagamento delle retribuzioni di rendimento riportate nell'allegato A), utilizzando l'importo di € 84.161,04 a favore dei dipendenti dell'Agenzia ASVI Sardegna e l'importo di € 4.061,41 a favore del personale di altre Amministrazioni in posizione di assegnazione temporanea presso l'Agenzia ASVI nel corso dell'anno 2025";
3. di stabilire che le somme decurtate per l'anno 2025 in attuazione della norma di cui all'art. 4, punto 1, della L.R. 4 agosto 2011, n. 16, pari ad € 5.412,95, costituiscono delle economie di bilancio a valere sul capitolo "SC11210 - Fondo retribuzione rendimento dipendenti", esercizio finanziario 2026;
4. di inviare la presente determinazione per i provvedimenti di competenza Servizio Amministrativo, della Logistica, Formazione e Comunicazione del Comparto Equino ed al Responsabile dell'anticorruzione e trasparenza;
5. di trasmettere la presente determinazione alle Amministrazioni pubbliche alle quali appartengono i dipendenti in assegnazione temporanea e/o in posizione di comando in ingresso presso ASVI;
6. di inviare la presente determinazione per opportuna conoscenza al Revisore Unico dei Conti dell'Agenzia;
7. di pubblicare la presente determinazione unitamente all'Allegato A) sul sito internet dell'Agenzia.

Il Direttore Generale
dott. Raffaele Cherchi

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. Il documento originale è conservato in formato elettronico negli archivi dell'Ente.